



COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 162 del Reg.

Data 22/12/2022

Oggetto: Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022 – Linee di indirizzo per la Delegazione Trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno ventidue, del mese di dicembre, alle ore **13:10**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita nella persona dei signori:

Giuseppe Pugliese	Sindaco	Presente
Sergio Turazzo	Vice Sindaco	Presente
Ivana Barone	Assessore	Presente
Nicola Del Vaglio	Assessore	Presente
Tobia Massa	Assessore	Assente
Restituta Schiano Di Cola	Assessore	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott. Lorenzo Capuano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Dott. Giuseppe Pugliese – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Su proposta del Responsabile del Servizio Personale:

- **Premesso** che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione, finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- **Visto** l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 21.05.2018, che stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

- **Rilevato che** il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Monte di Procida per il triennio 2019/2021 è stato firmato in data 23 ottobre 2019, e che le trattative per la stipula del nuovo Contratto Decentrato Integrativo sono condizionate del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16.11.2022, il quale è caratterizzato da numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico del personale nonché di riforma dell'ordinamento professionale. Innovazioni che produrranno la loro efficacia da aprile 2023.

- **Considerato che** la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, sia per la parte stabile che per quella variabile, è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Personale con Determinazione n. 17 del 23.02.2022(modificata in data 12.12.2022 con determinazione n. 128), quale atto unilaterale da parte dell'Amministrazione ed elemento essenziale per consentire la corretta imputazione, in base al principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, delle risorse destinate alla parte stabile e, per quello che qui interessa, alla parte variabile dello stesso fondo;

- **Rilevato** che la Delegazione Trattante, nel corso della seduta del 22 giugno 2022, ha preso atto della avvenuta costituzione del fondo;

- **Dato** atto che, di conseguenza, per l'esercizio 2022 è necessario procedere alla stipula dell'Accordo annuale, nelle more della nuova contrattazione integrativa decentrata;

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 30.06.2022, con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del Presidente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

- **Riunitisi** in data 14.12.2022 i componenti di parte pubblica;

- **Evidenziato** che spetta all'Organo politico:

1. determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.01.2001;

2. determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la delegazione trattante di parte pubblica indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse finanziarie disponibili;

- Considerato che l'attuazione delle clausole contrattuali deve essere sempre caratterizzata dal rispetto dei principi di correttezza e buona fede e non può mai autorizzare comportamenti irragionevoli e permissivi da cui deriverebbero ingiustificati incrementi di oneri a carico dei bilanci degli enti;

- **Ricordato che** la regolamentazione dell'utilizzo delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- **Tenuto conto che** la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro nel Comune di Monte di Procida, secondo:

a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;

b) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dal patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

c) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;

d) rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;

e) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi.

- **Ritenuto** di fornire gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per l'utilizzo e la destinazione del fondo risorse decentrate di parte variabile relativo all'anno 2022;

- **Visto** l'art. 4, c. 1, lett. b), D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Tutto ciò considerato Formula la seguente proposta di deliberazione

1. di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica, in sede di trattative, per l'utilizzo delle risorse decentrate di parte variabile, deve attenersi, nei limiti delle risorse disponibili, alle seguenti linee di indirizzo:

_ la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, nonché degli orientamenti giurisprudenziali in materia e delle linee guida della Ragioneria Generale dello Stato avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate ed alla spesa di personale;

_ punto di riferimento e di partenza è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 e relativo al triennio giuridico 2016/2018, nelle more di attivare la nuova disciplina prevista del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, relativo al triennio giuridico 2019/2021. L'art. 8 del CCNL prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, mentre i criteri per la ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

3. con riferimento ai principali istituti giuridici si formulano alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:

_ avere una visione unitaria dei fondi destinati ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento e della spesa;

_ prevedere l'attribuzione di specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018 – art 56-sexies;

_ prevedere il riconoscimento dell'indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art 24 del CCNL del 14.09.2000 e compensi di cui all' art 56- quarter;

_ prevedere, la possibilità di effettuare nuove progressioni in funzione delle risultanze del sistema di valutazione e nel rispetto della normativa vigente, destinando 8.000,00 €;

_ prevedere Compensi ai sensi dell'art 56 quarter comma 1 lett. c per 5.900,00 €.

_ utilizzare le risorse decentrate rese annualmente disponibili ai sensi dell'art.68 c.1 CCNL 2016-2018 per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito secondo i risultati accertati dal Responsabile di Settore in base al vigente sistema di valutazione;

_ destinare, nell'ambito del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, le seguenti risorse variabili:

a. Incentivi tecnici per € 40.029,58, ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche del Comune di Monte di Procida;

b. Compensi per messi notificatori per € 800,00 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2016 - 2018 ex art. 54 CCNL 14.09.2000;

c. Compensi professionali legali per 15.000,00 € ai sensi dell'art 27 CCNL 14/09/2000;

d. performance individuale art 68 comma 2 lettera b CCNL 2016-2018, destinando incentivi volti al conseguimento obiettivi di miglioramento/mantenimento dei servizi, in linea con gli obiettivi programmatici:

1- rafforzamento del presidio del territorio durante l'anno, e attività correlate da parte del personale del Copro di Polizia Municipale, soprattutto nei festivi particolarmente impegnativi, in cui si svolgono competizioni sportive, spettacoli ... (7.200,00 € di cui finanziato con ex art 208 3.900– 3.300,00 a carico del fondo economie anno precedente) - Piano sicurezza stradale 8.000,00 €

e. performance organizzativa art 68 comma 2 lettera a CCNL 2016-2018, destinando premi legati al raggiungimento degli obiettivi strategici stabiliti del piano delle performance adottato con DGC n. 112 del 12.09.2022, prevedendo per i settori di seguito indicato un budget, in proporzione al numero di dipendenti:

Settore III: (5 dipendenti) 3.500 €

Settore V: (2 dipendenti) 1.400 €

Settore XIII: (4 dipendenti) 2.800 €

4. di incaricare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, in occasione della riunione di Delegazione Trattante, ad avviare e concludere le procedure di contrattazione relative all'accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate con la parte sindacale sulla base delle succitate direttive;

5. di provvedere alla pubblicazione, a cura dell'Ufficio preposto, del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente;

6. di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile;

7. di comunicare il presente atto alla RSU dell'ente e alle altre organizzazioni sindacali.

PROPONE

Di approvare la proposta del Responsabile del Servizio Personale, sopra riportata, che qui si ha per ripetuta e trascritta.

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

**La Responsabile del Servizio Personale
f.to Dott.ssa Concetta Scuotto**

Ai sensi dell'art. 49 del D. lgs 267/00, in merito alla regolarità tecnica si esprime parere:

FAVOREVOLE

f.to Concetta Scuotto

Ai sensi dell'art. 49 del D. lgs 267/00, in merito alla regolarità contabile si esprime parere:

FAVOREVOLE

f.to Giovanni Padovano

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta;

Dato atto che in ordine alla stessa è stato espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 Tuel;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Ad unanimità dei voti legalmente resi,

DELIBERA

Di approvare integralmente la sopraripportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Oggetto: Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022 – Linee di indirizzo per la Delegazione Trattante di parte pubblica per l'utilizzo delle risorse.

e con successiva e unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Lorenzo Capuano

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Giuseppe Pugliese

ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li 20/12/2022

*IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Lorenzo Capuano*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Aff. n° 2009 del 22/12/2022

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 22/12/2022 e vi rimarrà pubblicata fino al 06/01/2023 per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 22/12/2022

*IL Messo Comunale
F.to Giuseppina Lubrano*

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° 20858 del 22/12/2022

*IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Lorenzo Capuano*

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li 22/12/2022

*IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Lorenzo Capuano*
