COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 89 del Reg.

Data 12/09/2023

Oggetto: Programmazione Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025- ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Modifica del piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025.

L'anno **duemilaventitré,** il giorno dodici del mese di settembre, alle **ore 10,45,** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita nella persona dei signori:

Giuseppe Pugliese	Sindaco	Presente
Sergio Turazzo	Vice Sindaco	Presente
Ivana Barone	Assessore	Assente
Vincenzo Scotto di Santolo	Assessore	Presente
Tobia Massa	Assessore	Presente
Restituta Schiano Di Cola	Assessore	Assente

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott. Lorenzo Capuano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Si dà atto che alla presente seduta è collegato via WhatsApp l'Assessore Tobia Massa, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza, approvato con delibera di G.C. n. 42 del 13/04/2022.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Giuseppe Pugliese – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

RELAZIONE ISTRUTTORIA:

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 6 e l'art. 6-ter D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017

Visti:

–l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 che recita;

– l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni;

- l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Richiamata la precedente deliberazione n. 55 del 23.05.2023 "*Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 – ricognizione annuale delle eccedenze di personale*;

la deliberazione di Giunta comunale in data 18.07.2023 n. 76, mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che contiene, tra gli altri, anche il Piano triennale del fabbisogno di personale, relativo agli anni 2023 – 2025, nella sezione 3 – sottosezione 3.3.

Considerato che nel corso dell'esercizio 2023 sono sopravvenute talune diverse esigenze, che su indicazione della Giunta Comunale richiedono una modifica della programmazione del fabbisogno del personale al fine di migliorare l'efficienza organizzativa dell'Ente;

Preso atto

- del parere n. 8178 del 18.05.2023, reso in sede di programmazione del fabbisogno del personale adottato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 55 del 23.05.2023, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato per la deliberazione di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio,
- Che non comportando la modifica adottata con questa deliberazione nessuna variazione alla spesa già asseverata dal revisore con il citato parere, non risulta necessario procedere con l'acquisizione di un parere ex novo;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso, si trasmette presente relazione istruttoria alla Giunta Comunale per quanto di competenza.

PROPONE

Di approvare la Relazione istruttoria della presente proposta di deliberazione, che qui si intende ripetuta e trascritta;

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 approvato con DGC n. 55/2023, in riferimento all'annualità 2023, come meglio specificato nell'allegato prospetto che forma parte integrante della presente deliberazione;

di dare atto che la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale resta coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e non comporta variazioni alla spesa asseverata con parere n. 8178 rilasciato in data 18.05.2023 dall'organo di revisione;

di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Personale

F.to D.ssa Concetta Scuotto

Ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147/bis, comma 1, del D. lgs 267/00, nonché dell'art.7 del vigente Regolamento sui controlli interni in merito alla regolarità tecnica si esprime parere:

FAVOREVOLE

F.to Dott.ssa Concetta Scuotto

Ai sensi degli art. 49, comma 1, e 147/bis, comma 1, del D. lgs 267/00, nonché dell'art.8 del vigente Regolamento sui controlli interni in merito alla regolarità contabile si esprime parere:

FAVOREVOLE

F.to Dott. Gennaro D'Oriano

LA GIUNTA COMUNALE

condividendone le motivazioni e facendo proprie le osservazioni riportate nella Relazione Istruttoria del Responsabile del Servizio Personale;
Visto il parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e Finanziarie, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
Visto il D.Lgs. 267/2000;
Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;
Visto lo Statuto Comunale;
Ad unanimità dei voti legalmente resi,

DELIBERA

di approvare integralmente la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Programmazione Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025- ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Modifica del piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025.

e con successiva e unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE — *IL PRESIDENTE*

F.to Dott. Lorenzo Capuano — **F.to Dott. Giuseppe Pugliese**

ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, lì 12/09/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Lorenzo Capuano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Aff. n° 1443 del 14/09/2023

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 14/09/2023 e vi rimarrà pubblicata fino al 29/09/2023 per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì 14/09/2023

~~*Il Messo Comunale*~~
F.to Salvatore Barone

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Lorenzo Capuano

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li 14/09/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Lorenzo Capuano