



Comune di Monte di Procida
Provincia di Napoli
VII SETTORE

**Contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.
Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13.12.2013	
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale D.ssa Giulia Di Matteo Componenti Responsabili di Settore: Giovanna Romeo – Antonio Mauro Illiano – Andrea Marasco – Mario Scamardella – Michela Di Colandrea – Ciro Schiano di Cola – Concetta Scuotto – Ugo Pugliese – Ugo Rosario Mancino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CIGL - CISL Organizzazioni sindacali firmatarie: CIGL - CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Monte di Procida	
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, in quanto non obbligatorio.
		È in via di predisposizione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Quando verrà adottato sarà assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV poiché entrambi non obbligatori	
Eventuali osservazioni		



Comune di Monte di Procida

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 s.m.i. , le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali. In relazione a queste finalità, l'art. 17 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate a finanziare una serie di istituti.

In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali e posizioni significative nel mantenimento di elevati standard di erogazione dei servizi pur in presenza di contenute, ma costanti, riduzioni dell'organico del personale.

Sono state riassegnate le risorse destinate in particolare a finanziare e a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 s.m.i.

Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- per il pagamento delle indennità di turno, rischio e reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo;
- per remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

si è provveduto a finanziare le voci di cui all'art. 17 lettere a) e b) CCNL 1.4.1999 s.m.i. relative all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, nonché alla costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria.

B) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Trattandosi di atto unilaterale, lo stesso non può produrre effetti abrogativi – nemmeno impliciti – di precedenti accordi negoziali in materia.

C) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs n. 150/2009.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali nel rispetto dell'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 e sulla scorta del parere reso prot.nr.12250 del 24/09/2013.

E) ILLUSTRAZIONI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 14.07.2013 si è proceduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL/2004 come integrati dal CCNL del 09.05.2006, per l'anno 2013.



Comune di Monte di Procida

1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1	Art 31 comma 2 CCNL 2004	22/01/2004	risorse fisse Unico importo consolidato	€ 215.353,87
	Art.14, 4	01/04/1999	risparmi straordinario	€ -
	Art 15 comma 1 lett a	01/04/1999	risorse storiche 1998	€ 85.082,34
	Art.15 comma 1 lett b	01/04/1999	risorse aggiuntive destinate al f.do 1998	€ 27.372,21
	Art.15 comma 1 lett c	01/04/1999	risparmi di gestione	€ 39.405,66
	Art.15 comma 1 lett f	01/04/1999	risparmi art. 2 D.Lgs 29/93	€ -
	Art.15 comma 1 lett g	01/04/1999	LED 1998	€ 2.878,04
	Art.15 comma 1 lett h	01/04/1999	ind. Art 37 comma 4 CCNL 1995	€ -
	Art.15 comma 1 lett j	01/04/1999	0,52% monte salari 1997	€ 8.191,00
	Art.15 comma 1 lett l	01/04/1999	trattamento accessorio personale ATA	€ 12.586,10
	Art.15 comma 5	02/04/1999	incrementi dotazione organica	€ -
	Art 4 comma 1	05/10/2001	1,1% Montesalari 1999	€ 21.913,57
	Art 4 comma 2	05/10/2001	RIA personale cessato 2000-2003	€ 17.924,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl sono i seguenti:

2	Art 32 comma 1	22/01/2004	incremento 0.62% Montesalari 2001	€ 13.326,52
3	Art 32 comma 2	22/01/2004	incremento 0.50% Montesalari 2001	€ 10.747,19
4	Art 32 comma 7	22/01/2004	incremento 0.20% Montesalari 2001	€ -
5	Art 4 comma 1	09/05/2006	Incremento 0,50% Montesalari 2003	€ 8.596,25
6	Art 8 comma 2	11/04/2008	Incremento 0,60% Montesalari 2005	€ 11.613,18
7	dichirazione congiunta n. 14	22/04/2004	Riduzione fondo per progressioni storiche	€ 30.304,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

8	Art 4 comma 2	05/10/2001	Integrazione RIA personale cessato dal 2004	€ 9.817,21
Totale Parte Fissa (1+2+3+4+5+6-7+8)				€ 239.149,65

1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

Art 15 comma 1 lettere	01/04/1999		
d) art 3 L449/1997	05/10/2011	sponsorizzazioni	€ -
e) art 1 L 662/96		economie trasf da tempo pieno a tempo parz	€ -
k) art 17	01/04/1999	incentivazioni di prestazioni	€ 2.400,00
m) art 14	01/04/1999	risparmi disciplina straordinario	€ -
Art 15 comma 5	01/04/1999	potenziamento servizi esistenti	€ 79.385,14
Art 15 comma 2	01/04/1999	Incremento 0,50% Montesalari 1997	€ 7.015,21
Art. 4 comma 2	09/05/2006	Incremento 0,30% Montesalari 2003	€ -
Art 8 comma 3	01/04/2008	Incremento 0,30% Montesalari 2005	€ -
Art 4 comma 2	31/07/2009	Incremento 1 % Montesalari 2007	€ -



Comune di Monte di Procida

Art 17 comma 5	01/04/1999	recupero produttività non liquidata	€ -
Art 54 comma 1	14/09/2000	incentivazione messi notificatori	€ 2.050,00
Totale Parte Variabile			€ 90.850,35

1.2 Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 convertito Legge 122/2010

riduzione fondo del 13,57%	€ 44.781,00
----------------------------	-------------

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Fondo sottoposto a certificazione

Il totale fondo sottoposto a certificazione è il seguente:

Risorse stabili al netto delle riduzioni	€ 206.697,07
Risorse variabili al netto delle riduzioni	€ 78.521,96
Totale fondo 2013	€ 285.219,00

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico atto unilaterale illustrato

Modulo II– Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la programmazione dell'utilizzo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione. Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Progressioni Economico Orizzontali 2013	€ 21.251,10
---	-------------

2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo Le destinazioni specificatamente regolate dal contratto sono le seguenti:

INDENNITA' (turno -rep - ris - maneggio valori)	€ 82.567,90
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Lett f)	€ 60.000,00



Comune di Monte di Procida

INDENNITA STATO CIVILE (Lett i)	€ 1.200,00
PROGETTI	€ 120.200,00

2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico atto unilaterale illustrato.

2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	€ 21.251,10
Somme regolate dal contratto	€ 263.967,90
Destinazioni ancora da regolare	-
	€ 285.219,00

2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico atto unilaterale illustrato

Nessuna

2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni stabili. La parte eccedente va a finanziare gli impieghi variabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.

Si allegano i prospetti dettagliati con evidenza delle differenze del fondo 2013 rispetto a quello del 2012 e 2011.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione.



Comune di Monte di Procida

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

4.2- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dai dati a consuntivo dell'anno 2012

4.3- Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'importo complessivo del fondo è stanziato sul bilancio di previsione 2013.

Inoltre, all'intervento 1.01.01.01, "fondo produttività", è stanziata la somma necessaria al finanziamento delle seguenti voci:

- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di turno, rischio, reperibilità;
- compenso ufficiali d'anagrafe;
- incentivo messi notificatori.
- Progetti obiettivo

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Monte di Procida, 13.12.2013

Il Responsabile del servizio Personale
D.ssa Concetta Scuotto