

COMUNE DI MONTE DI PROCIDA CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CIDI)
normativo 2019 - 2021 - accordo annuale - economico 2022

In data 27.12.2022 presso la residenza municipale del Comune di Monte di Procida ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la delegazione di parte datoriale:	
Presidente	
Per la delegazione sindacale:	
OO.SS. CISL - FP	
OO.SS. CGIL - FP	
R.S.U. Aziendale	
R.S.U. Aziendale	
R.S.U. Aziendale	
R.S.U. Aziendale	
R.S.U. Aziendale	
R.S.U. Aziendale	

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo economico anno 2022.

Art. 1

Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato (ivi compreso il personale qui comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale) e con contratto di formazione e lavoro.
2. Il presente accordo ha validità annuale dal 01.01.2022 al 31.12.2022.

1. L'ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:

22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del C.C.N.L. del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamento fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21/05/2018, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance organizzativa", istituito per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente;

b) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance individuale", istituito per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente;

c) indennità di condizioni di lavoro;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000;

e) compensi per specifiche responsabilità;

f) indennità di funzione ed indennità di servizio esterno (per il personale della polizia locale);

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valore sulle risorse di cui al precedente art. 11, comma 5, lett. c), ivi compresi i compensi Istat;

h) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili; i) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi derivanti da «Piani di Razionalizzazione» di cui all'art. 16, comma 5, D.L. 98/2011 (convertito in Legge n. 111/2011).

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al precedente comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (parte variabile con esclusione delle lettere c) risorse per specifiche disposizioni di legge; f) messi notificatori.

Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo.

Art.2

3. Il presente accordo è regolamentato normativamente dal Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 del 20.12.2019.

4. Il presente accordo ha lo scopo di destinare e quantificare le somme delle indennità disciplinate del CCI 2019/2021 sottoscritto in data 20.12.2019.



Art.3
Produttività, miglioramento ed incremento dei servizi

1. L'incentivazione alla produttività individua le esigenze di innovazione e di riforma dell'Ente e si traduce in incrementi retributivi in cambio di una più elevata produzione di servizi. Gli istituti premiali vanno definiti in modo tale da consentire una remunerazione differenziata e proporzionata all'impegno ed ai risultati di ciascuno, ferma restando la centralità della performance organizzativa dell'Ente e delle singole Unità Organizzative.

2. somma destinata: performance individuale: 15.200,00 € - performance organizzativa: 7.500,00 €

Art.4
Criteri generali per la progressione economica orizzontale
(art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. somma destinata 8.000,00 €

Art.5
Indennità condizioni di lavoro
(art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018)

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi

- a) personale esposto a rischio
- b) personale esposto a disagio
- c) personale con funzioni di agente contabile:
- c.1) media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad € 500.00:
- c.2) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre i € 501.00:

3. somma destinata 6.000,00 €

€ 2.50/giorno

€ 2.50/giorno

€ 3.00/giorno

Art.6
Indennità per specifiche responsabilità

(art 56 – sexes – comma 1 art.70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

Handwritten signatures and notes:
C.G.L.
3
C.G.L.
C.G.L.

2. somma destinata € 36.294,26

1. Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.

Indennità di turno

Art.9

2. somma destinata 23.000,00

1. Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, è istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67.

Indennità di reperibilità

Art.8

2. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità pari ad un importo giornaliero lordo di € 5,00

1. Per le finalità di cui all'art. 56-*quinquies* del C.C.N.L. 21.05.2018, viene destinata la somma complessiva pari ad € 10.000,00.

Art.7 Indennità di servizio esterno. (Art.56 quinquies)

1. Ai sensi dell'art.56 *sexies* comma 1 e 70 *quinquies* comma 1 è prevista un'indennità di importo massimo non superiore a € 3000,00/annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

2. somma destinata 36.500,00 €.