

Stampa Intero Modello in data : 10/5/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4533 - MONTE DI PROCIDA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/05/2019

Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/08/2017

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 18/06/2018

T15/SICI consuntivate in data 18/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2019 01:32:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,94	1,01	1	82.319	72.059	58.505	0	0	0
CATEGORIA D	10	10	9	6,25	10	9,67	363.478	460.600	408.314	0	3.621	0
CATEGORIA C	28	29	28	32,15	28,99	28,67	997.301	922.960	822.649	0	52.701	0
CATEGORIA B	19	18	15	19,75	18,42	17	529.816	488.327	393.241	0	23.125	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	19.452	19.570	19.454	0	1.275	0
Totale	59	59	54	60,09	59,42	57,33	1.992.366	1.963.516	1.702.163	0	80.722	0
				Tabella 14			734.462	787.212	661.023			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.726.828	2.750.728	2.363.186			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2019 01:32:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,94	1,01	1	87.341	71.582	58.701	45.113	44.823	44.534	42.228	26.759	14.166	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	6,25	10	9,67	58.156	45.698	42.239	28.885	27.740	27.652	29.272	17.958	14.588	0	0	0	0	362	0
CATEGORIA C	32,15	28,99	28,67	31.019	30.016	28.697	23.070	23.398	23.426	7.949	6.618	5.271	0	0	0	0	1.818	0
CATEGORIA B	19,75	18,42	17	26.826	25.260	23.132	20.566	20.826	20.779	6.261	4.434	2.353	0	0	0	0	1.256	0
CATEGORIA A	1	1	1	19.452	18.295	19.454	17.685	17.685	17.685	1.767	610	1.769	0	0	0	0	1.275	0
Totale per Istituzione	60,09	59,42	57,33	33.152	31.690	29.698	23.107	23.599	23.626	10.045	8.091	6.072	0	0	0	0	1.359	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2019 01:32:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	20	2	47	0	26	0	0	4	1
CATEGORIA D	10	8	7	28,3	37	43,14	3,3	1,75	5,43	4,1	2,88	31,43
CATEGORIA C	28	29	28	33,32	33,07	35,86	10,96	5,03	6,39	11,57	17,28	9,07
CATEGORIA B	19	18	15	19,16	38,83	33,73	3,37	12,17	13,27	3,53	3,89	6,47
CATEGORIA A	1	1	1	32	34	30	15	4	0	4	0	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	59	57	52	27,66	34,91	36,33	7,1	7,18	8	7,39	10,49	11,02

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/05/2019 01:32:02
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0,63	Retribuzioni, codice P015	0	0	16.460	valore medio	-	-	26.127
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	10	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.000	34.364	5.921	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.000	17.182	592
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	71	71	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	112.926	80.884	60.354	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.591	1.139	8.622

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1354159	1689926	0	
Totale T13	348004			
Assegno T14	13758			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	350	350	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5921	0	0	onorari avvocato
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	60354	60354	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16460	16460	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13318	13318	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	506092	439641	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	66451	0	
P061 - IRAP	123083	123083	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3085	3085	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	2444584	2412668	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	81398	0	0	REGIONE CAMPANIA 33.277 PERSONALE COMANDATO PREFETTURA 48.121 ELEZIONI REFERENDARIE
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2363186	2412668	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00548810639

Codice Fiscale : 80100130634

Telefono : 0818684201

Fax : 081 8682579

Email : info@comune.montediprocida.na.it

Via : LUDOVICO QUANDEL

Numero Civico : SC

C.A.P. : 80070

Citt  : MONTE DI PROCIDA

Provincia : NA

Codice Catastale : F488

Popolazione residente : 12826

Superficie(Kmq) : 3.7

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.montediprocida.na.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SCUOTTO	CONCETTA	0818684256	0818682579	PERSONALE@COMUNE.MONTEDIPRO CIDA.NA.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPINELLI	GIUSEPPE	0818684256	0818682579	PERSONALE@COMUNE.MONTEDIP ROCIDA.NA.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	10
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1320
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GILBO	GIOVANNI	G.GILBO@STUDIOGILBO.COM

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.92
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5732
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di giunta comunale n. 59 del 23.07.2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	14	3	0	0	0	0	14	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	0	0	0	0	0	5	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	102	42	12	0	0	0	0	42	12

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,42	0,21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,42	0,21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	2	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	10	1	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	2	8	3	5	0	1	0	3	1	3	0	17	4	5	2	0	0	0	0	54

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	8	1	1	0	-	-	17	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	3	0	-	-	-	-	7	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	1	1	1	3	1	14	5	19	2	2	0	0	0	54	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	0	6	3	-	-	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	23	3	14	5	-	-	5	4	-	-	-	-	54

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	47	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	111	34	23	7	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	182
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	52	-	-	-	-	-	-	0	201	3	4	-	-	-	-	0	2	298
POSIZIONE ECONOMICA D2	69	0	8	0	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	82
POSIZIONE ECONOMICA C5	502	84	125	29	-	-	114	15	-	-	41	11	-	-	-	-	0	2	923
POSIZIONE ECONOMICA C3	262	68	7	0	-	-	-	-	0	49	8	1	-	-	-	-	-	-	395
POSIZIONE ECONOMICA C2	58	30	13	5	-	-	-	-	-	-	12	3	-	-	-	-	-	-	121
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	201	94	78	44	-	-	-	-	0	1	22	32	-	-	-	-	-	-	472
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	0	17	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	0	13	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA B2	141	0	47	0	-	-	26	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	218
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	31
Totale	1.480	409	331	85	-	-	140	15	0	251	111	55	1	0	-	-	0	4	2.882

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	11,96	39.851	-	-	4.535	-	-	-	44.386
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	44	103.923	-	2.341	8.950	-	-	-	115.214
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	-	6.130	-	-	-	79.144
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	569	5.762	-	-	-	72.943
POSIZIONE ECONOMICA C5	212	386.923	-	7.191	33.122	-	-	-	427.236
POSIZIONE ECONOMICA C3	96	163.781	-	661	13.806	-	-	-	178.248
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	59.754	-	1.087	5.227	-	-	-	66.068
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	100	165.653	-	3.776	14.267	-	-	-	183.696

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	557	1.607	-	-	-	20.394
POSIZIONE ECONOMICA B2	68	99.346	-	1.123	8.577	-	-	-	109.046
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.315	-	-	1.370	-	-	-	17.685
Totale	687,96	1.230.395	-	17.305	106.459	-	-	-	1.354.159

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
241	0	0	13.878	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
779	1.111	0	45.626	9.609	2.254	656	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
548	0	0	35.842	7.631	1.868	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
500	0	0	14.246	4.142	1.856	1.525	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
2.902	7.509	0	0	0	9.504	407	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.229	6.647	0	0	0	4.383	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
448	0	0	0	0	1.629	1.439	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
1.242	0	0	0	0	3.824	461	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
277	0	0	0	0	912	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
137	0	0	0	0	443	355	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
745	0	0	0	0	2.593	1.671	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1							
122	0	0	0	0	389	0	0
TOTALE							
9.170	15.267	0	109.592	21.382	29.655	6.514	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.352
POSIZIONE ECONOMICA D3												
0	0	0	0	0	0	0	5.921	0	0	0	0	243
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	23	0	3.093	0	0	0	0	0	0	0	75	1.113
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	27.158	0	26.068	0	0	0	0	0	0	0	0	16.458
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	20.354	0	10.375	0	0	0	0	0	0	0	0	7.134
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	63	0	6.090	0	0	0	0	0	0	0	0	1.300
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1												
0	2.992	0	2.883	0	0	0	0	0	0	0	459	5.210
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3												
0	3.050	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125	2.511
POSIZIONE ECONOMICA B3												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	396
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	4.547	0	0	0	0	0	0	0	0	0	355	4.757
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1												
0	1.193	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
TOTALE												
0	59.380	0	48.509	0	0	0	5.921	0	0	0	1.140	41.474

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	14.119	0	0	14.119
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	60.035	0	2.352	62.387
POSIZIONE ECONOMICA D3	45.889	5.921	243	52.053
POSIZIONE ECONOMICA D2	22.269	3.191	1.113	26.573
POSIZIONE ECONOMICA C5	20.322	53.226	16.458	90.006
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.259	30.729	7.134	50.122
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.516	6.153	1.300	10.969
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5.527	6.334	5.210	17.071
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.189	3.175	2.511	6.875
POSIZIONE ECONOMICA B3	935	61	396	1.392
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.009	4.902	4.757	14.668
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	511	1.258	0	1.769
TOTALE				348.004

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.758
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	350
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.921
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	60.354
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16.460
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13.318
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	506.092
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	123.083
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.085
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	33.277
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	48.121
Totale	661.023
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Segretario Comunale 3.085 scavalco	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE CAMPANIA 33.277 PERSONALE COMANDATO PREFETTURA 48.121 ELEZIONI REFERENDARIE	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	215.354	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	24.074	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.596	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.613	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	11.709	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-12.080	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-35.872	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	223.394	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	5.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	6.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	11.000	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-.821	0
totale Risorse variabili Fondo unico	21.179	0
totale Fondo unico	244.573	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	26.980

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	53.766
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	582
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	57.832
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	56.504
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	195.664
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	21.242
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	10.436
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.921
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	37.599
totale Fondo unico	0	233.263
Totale	244.573	233.263

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPIL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-09-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	263770
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	263770
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	36693
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	5,13 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	