



Comune di Monte di Procida

DECRETO SINDACALE PROT. N. _____/2018

Oggetto: Nomina Responsabili dei settori.

IL SINDACO

Visto l'art. 50 c.10 del D.Leg.vo 8/8/2000 n. 267 che riserva al Sindaco, fra l'altro, la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 9 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina l'individuazione e la nomina dei predetti Responsabili;

Visto il CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999 e 22.01.2004

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- gli artt. 8 e segg. Ccnl enti locali 31 marzo 1999 riconoscono al Sindaco discrezionalità nell'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa ed attribuiscono rilievo ai mutamenti organizzativi ai fini della revoca degli stessi. Il conferimento di posizione organizzativa non comporta l'inquadramento in una nuova categoria contrattuale ma unicamente l'attribuzione di una posizione di responsabilità senza mutamento di posizione funzionale, con correlato riconoscimento di un particolare beneficio economico; l'istituto attiene più alla disciplina della retribuzione che a quella dell'inquadramento, sicché non può verificarsi demansionamento per effetto della revoca di una posizione organizzativa. La fattispecie in discorso inerente la revoca delle posizioni organizzative è quindi del tutto estranea all'ambito di applicazione dell'art. 2103 c.c. come pure dell'art. 52 del testo unico sul pubblico impiego. Gli incarichi di posizione organizzativa si collegano, quindi, ad una funzione ad tempus di responsabilità del dipendente che viene meno al cessare dell'incarico, restando il dipendente inquadrato nella categoria di appartenenza e nelle funzioni del profilo di appartenenza con il relativo trattamento economico. (ex multis Cass. sez. lavoro, sentenza n. 6367/2015; sez. lavoro, sentenza 2 settembre 2010 n. 19009; sez. lavoro, sentenza 15 febbraio 2010, n. 3451; sez. lavoro, sentenza 19 dicembre 2008, n. 29817; sez. lavoro, sentenza 10 ottobre 2005, n. 19677; sez. lavoro, sentenza del 22 dicembre 2004, n. 23760). Del tutto estranea alla fattispecie è anche l'irriducibilità del trattamento retributivo in quanto, a parte i limiti circa l'operatività del principio di irriducibilità della retribuzione nel pubblico impiego (cfr. sez. lavoro, sentenza 24 novembre 2014, n. 24950), questo non potrebbe comunque riguardare gli emolumenti volti a compensare specifici incarichi temporaneamente assegnati (cfr. sez. lavoro, sentenza 27 ottobre 2003, n. 16106; sez. lavoro, sentenza 8 maggio 2006, n. 10449; sez. lavoro, sentenza 5 settembre 2013, n. 20418; sez. lavoro, sentenza 23 luglio 2008, n. 20310);



Comune di Monte di Procida

Richiamato infine l'art. 15 del medesimo CCNL 22.1.2004 che chiarisce definitivamente che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL 31.3.1999;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 01/02/2018 "Rideterminazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e dei relativi servizi e personale assegnato"; Ritenuta la necessità di provvedere in merito onde assicurare la puntuale erogazione dei servizi comunali;

Ritenuto dover modificare il citato decreto n. 15602/2017, esclusivamente nella parte relativa al conferimento dell'incarico di "datore di lavoro", restando assolutamente efficace il restante contenuto non in contrasto;

Visto il proprio precedente decreto n.15602 /2017, con il quale, tra l'altro, è stato conferito, all'Ing. Salvatore Rossi, nato a Torre Annunziata (NA) il 17/10/1958, cat. D3, pos.econ. D6, l'incarico per la posizione organizzativa/alta professionalità del Settore 3° del comune di Monte di Procida;

Atteso che nell'ambito della dotazione organica del Comune di Monte di Procida non è previsto personale con qualifica dirigenziale e, pertanto, le relative funzioni possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei Servizi ai sensi dell'art. 109 c.2 del D.Leg.vo 267 citato,

NOMINA

Per il periodo dal 01/02/2018 al 31/01/2019 i Responsabili dei settori nelle persone dei seguenti funzionari:

- Dott.ssa Giovanna Romeo - Responsabile del I Settore - con funzioni di vicesegretario generale;
- Rag. Mario Scamardella - Responsabile del IV Settore;
- Dott.ssa Michela Di Colandrea - Responsabile del V Settore;
- Dott. ssa Concetta Scuotto - Responsabile del VII Settore;
- Avv. Ciro Pugliese - Responsabile del VIII Settore e "datore di lavoro";
- Dr. Ugo Rosario Mancino - Responsabile del IX Settore;
- Sig. Antonio Capuano - Responsabile del XII Settore;

ATTRIBUISCE

al responsabile del Settore VIII - Avv. Ciro Pugliese:

- la responsabilità del XIII Settore, ad interim, nell'attesa dell'approvazione della programmazione del personale e della nomina del nuovo responsabile di settore;
- le funzioni di Datore di Lavoro, ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., per gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza, stabilendo che al "datore di lavoro" sono attribuite autonomia gestionale e le risorse necessarie per poter far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e dando atto che, ai sensi degli artt. 31 e 32 del D.lgs 81/2008 il datore di lavoro come sopra individuato possa avvalersi ai fini dell'organizzazione del



Comune di Monte di Procida

servizio di prevenzione e protezione di personale esterno in possesso delle necessarie conoscenze professionali;

ATTRIBUISCE

Ai Responsabili dei settori così nominati le funzioni di cui all'art. 107, commi 1 e 2, del D.Leg.vo n. 167/2000, come previsto dal successivo art. 109;

DISPONE

Ricorrendone le condizioni, la loro sostituzione come segue:

- Arch. Antonio Mauro Illiano con l'Ing. Salvatore Rossi;
- Dr.ssa Giovanna Romeo con Avv. Ciro Pugliese;
- Avv. Ciro Pugliese con Dr.ssa Giovanna Romeo;
- Rag. Mario Scamardella con la Dr.ssa Michela Di Colandrea;
- D.ssa Michela Di Colandrea con il Rag. Mario Scamardella;
- Sig. Antonio Capuano con la dr.ssa Concetta Scuotto;
- D.ssa Concetta Scuotto con il Sig. Antonio Capuano

DECRETA

- Che ai responsabili come sopra incaricati spetti la retribuzione di posizione che remunera la posizione organizzativa, quale attribuita con il presente provvedimento d'incarico, con riferimento alle linee di attività, agli oggetti e alle materie conferite. Eventuali rideterminazioni della stessa, in aumento o diminuzione, intervengono solo in seguito a successivi provvedimenti modificativi del presente incarico, che incidano sulla quantità e/o qualità delle attività stesse, complessivamente considerate. Si precisa che i coefficienti economici di posizione e le indennità annue previste a compenso saranno comunicati non appena sarà terminata la procedura di pesatura delle posizioni da parte del Nucleo che assicurerà altresì il rispetto del vincolo normativo della spesa.
- Di attribuire, pertanto, provvisoriamente l'indennità di posizione nella misura minima, nelle more delle determinazioni del Nucleo di Valutazione, con riserva di erogare l'eventuale differenza in aumento, a seguito dell'adozione della relativa pesatura da parte del Nucleo di valutazione.
- di precisare che tale retribuzione di posizione riassume tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL 1998/2001 (31/03/1999-01/01/1999) compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione di quello connesso alle elezioni e referendum ed ai compensi Istat;

DISPONE

- che il presente provvedimento avrà efficacia, dalla data odierna, fino al 31/01/2019, salvo modifica o revoca anticipata, ai sensi della vigente normativa, in particolare ai



Comune di Monte di Procida

- sensi dell'art. 9, co. 3 del CCNL 1999, in caso di intervenuti mutamenti organizzativi dell'ente o di specifico accertamento di risultati negativi;
- che il presente provvedimento modifica il citato decreto n. 15602/2017, esclusivamente nella parte relativa al conferimento dell'incarico di "datore di lavoro", restando assolutamente efficace il restante contenuto non in contrasto;
 - che, ove ricorre, si applica l'art. 5, comma 6, del CCNL per il biennio economico 2004-2005, sottoscritto il 9 maggio 2006, il quale sancisce "...per il personale titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e dell'art.10 del CCNL del 22.1.2004, nel caso di conferimento di incarico in corso d'anno oppure del venire meno dello stesso o di risoluzione del rapporto di lavoro prima del mese di dicembre, ai fini della determinazione dell'importo della tredicesima mensilità spettante, ai sensi del comma 2, relativamente alla retribuzione di posizione, si tiene conto solo dei ratei giornalieri corrispondenti alla effettiva durata dell'incarico";
 - di riconoscere l'indennità di risultato da determinarsi nella misura variabile dal 10% al 30% annui lordi previa valutazione del nucleo di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi;
 - di dare atto che gli obiettivi assegnati ai dipendenti incaricati sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal DUP, PEG e dal piano della performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e dall'assessore di riferimento;
 - di dare atto che ai suddetti dipendenti competono le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, in relazione alle strutture ed agli uffici appartenenti al settore, delle quali rispondono direttamente al Sindaco;
 - di dare atto altresì che nello sviluppo della attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del DUP/Piano Esecutivo di Gestione/piano della performance del settore di riferimento, ciascun responsabile di settore dovrà altresì:
 - attenersi a principi di trasparenza, imparzialità, legalità;
 - rispettare il Codice di comportamento del Comune di Monte di Procida;
 - impegnarsi per la corretta esecuzione delle azioni idonee a prevenire i rischi di corruzione nelle attività a rischio corruzione, attenendosi al Piano Comunale Triennale per la prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020, regolarmente pubblicato sul sito internet - sezione trasparenza - del Comune di Monte di Procida;
 - attenersi, quando emanate, alle direttive impartite dal Sindaco e dagli Assessori di riferimento;
 - che per effetto della contrattazione collettiva nazionale Comparto Regioni ed autonomie locali, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, ciascun responsabile come sopra individuato assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla propria responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
 - di dare atto che per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel codice civile



Comune di Monte di Procida

(capo I, titolo II, libro V), nel contratto individuale di lavoro subordinato, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Ccnl per i dipendenti del comparto Regioni ed autonomie locali e nella normativa regolamentare comunale;

- di dare atto che ciascun responsabile così individuato dovrà fornire dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità degli incarichi ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e del regolamento comunale in materia;
- di dare atto che il presente provvedimento è notificato agli interessati, comunicato al Segretario Generale, alle RSU, alle OO.SS. competenti, al Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione, al Revisore dei Conti e pubblicato sul sito dell'Ente e inserito, in copia, nel fascicolo personale del dipendente;
- é fatto obbligo a chiunque spetti di osservare e di far osservare il presente decreto, quale norma di diritto pubblico;
- di disporre che l'Ufficio di Segreteria Generale provveda alla pubblicazione del presente decreto all' Albo Pretorio on line e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", presente sul sito istituzionale dell'Ente;
- di trasmettere il presente decreto al Servizio Personale per ogni ulteriore adempimento conseguente;
- di disporre che sia effettuata la notificazione del presente decreto ai sensi di legge.

Il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Dalla Casa Comunale, li _____

IL SINDACO
Dr. Giuseppe Pugliese

Parere in merito alla regolarità giuridico amministrativa

Monte di Procida, 15.02.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Fabiana Lucadamo

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Monte di Procida, _____

IL RESPONSABILE 5° SETTORE
Dr.ssa Michela Di Colandrea