



COMUNE DI MONTE DI PROCIDA
(Città Metropolitana di Napoli)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO
ANNO 2019-2021
PERSONALE NON DIRIGENTE
COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

1.PREMESSA

In data 23.10.2019 sono stati stipulati con le organizzazioni sindacali legittimate, l'Ipotesi di contratto integrativo normativo per il triennio 2019-2021 e quella economica per la definizione dei criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20.12.2019
Periodo temporale di vigenza		01/01/2019 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Laura Simioli Componenti: responsabile del 1° settore D.ssa Giovanna Romeo responsabile del 3° settore Arch Antonio Mauro Illiano responsabile del 4° settore sig. Mario Scamardella responsabile del 5° settore D.ssa Michela Di Colandrea; responsabile 7° settore D.ssa Concetta Scuotto responsabile 8° settore Avv. Ciro Pugliese responsabile 9° settore Dr. Ugo Rosario Mancino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, - RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, - RSU Parte Pubblica Presidente dr.ssa Laura Simioli Responsabili dei settori
Soggetti destinatari		Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri relativi all'attribuzione della performance organizzativa e individuale, premi e indennità c) Criteri per l'utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Nota prot. nr. 18274 del 09.12.2019
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i> Non sono stati effettuati rilievi da parte del Revisore Unico
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2019-2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ - Parzialmente, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non dovuta

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato**

Con la sottoscrizione del contratto integrativo per il triennio 2019- 2021, è stato raggiunto l'allineamento della vigenza della contrattazione integrativa del personale non dirigente dell'Agenzia con l'arco temporale della contrattazione collettiva nazionale. Il CCNL 2016-2018 delle Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2019, primo accordo nazionale definito dopo il blocco contrattuale, ha stabilito il nuovo principio della coincidenza della vigenza della disciplina giuridica con quella economica, introducendo la durata triennale dell'accordo. Per tale motivo nel corso dello scorso anno è stata sottoscritto un contratto integrativo relativo ai soli aspetti economici, rinviando al corrente anno la definizione del triennio normativo 2019-2021 e la rimodulazione dei criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno in corso. Le ipotesi di contratto integrativo, oggetto di questa relazione, sottoscritte il 23.10.2019, presentano un unico contratto contenete le disposizioni normative e economiche del personale non dirigente, aggiornate anche alla luce del nuovo sistema di valutazione del personale.

Articolato ipotesi contratto integrativo normativo 2019-2021**TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art.1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
 Art.2 Interpretazione autentica

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

- Art.3 Obiettivi e strumenti
 Art.4 Informazione
 Art.5 Confronto
 Art.6 Assemblee sindacali
 Art.7 Diritti e agibilità sindacali
 Art.8 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

TITOLO III – POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.

- Art.9 Area delle posizioni organizzative
 Art.10 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione
 Art.11 Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo
 Art.12 Produttività, miglioramento ed incremento dei servizi
 Art.13 Criteri generali per la progressione economica orizzontale (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)

TITOLO IV – COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

- Art.14 Principi generali
 Art.15 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018)
 Art.16 Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21/05/2018)
 Art.17 Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018)

TITOLO V - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

- Art. 18 Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018
 Art. 19 Modalità e criteri per la ripartizione della quota dell'80% del fondo di cui all' art. 113 del decreto legislativo n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni
 Art.20 Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

TITOLO VI – SEZIONE POLIZIA LOCALE

Art.21	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)
Art.22	Indennità di funzione (art.56 sexies C.C.N.L. 21/05/2018)
Art.23	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
Art.24	Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

TITOLO VII - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

Art.25	Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge
Art.26	Indennità di reperibilità
art.27	Indennità di turno
Art.28	Lavoro straordinario e Banca delle ore
Art.29	Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale art.53, comma 2 e 8, del C.C.N.L. 21/05/2018)
Art.30	Salario accessorio del personale a tempo determinato
Art.31	Salario accessorio del personale a part-time
Art.32	Telelavoro (lavoro a distanza)
Art.33	Welfare integrativo
Art.34	Flessibilità dell'orario di lavoro
Art 35	Orario multiperiodale

TITOLO VIII – FORMAZIONE E SICUREZZA

Art.36	Formazione e aggiornamento
Art.37	Sicurezza nei luoghi di lavoro

TITOLO IX – DISPOSIZIONI FINALI

Art.38	Disposizione finale
--------	---------------------

Articolato ipotesi contratto integrativo economico per l'anno 2019

definisce i criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree Recependo la quantificazione del Fondo operata dall'Ente secondo le vigenti norme legali e le disposizioni contrattuali nazionali del CCNL sottoscritto il 21.05.2019, il comma 1 definisce l'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2019, in coerenza con le regole di livello nazionale. 1

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stata effettuata secondo le nuove regole dell'art. 67 del CCNL, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità certificate per l'anno 2018 e tenendo conto degli eventi relativi a cessazioni e nuove acquisizioni di personale ad oggi conosciute o prevedibili, con la previsione di operare una verifica degli eventi effettivamente verificatasi a fine anno. indennità di ente (art. 76 c 3 lett. b-c CCNL) derivanti a tali ultimi eventi o di disponibilità di risorse con natura variabile (art. 76, c.4 CCNL).

Al fine di giungere alla definizione dell'importo delle risorse rese disponibile alla contrattazione integrativa, il complesso delle risorse costituite secondo quanto enunciato al paragrafo precedente, sono state decurtate dell'importo delle risorse già destinate, nelle annualità precedenti e alle progressioni economiche (art. 77, c.1 CCNL).

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

Con la preintesa annuale si è disciplinato il regime delle risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio. Per l'anno 2019 le stesse sono state destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri sintetici:

a) in compensi per trattamenti economici accessori (indennità). Alle indennità previste dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, esposizione degli addetti a rischio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità anche in termini di maneggio valori. di seguito riassunti, in via di massima:

- Indennità di rischio maneggio valori (art 70 bis CCNL/2018);
- Indennità per specifiche responsabilità (ART 70 QUINQUIES CCNL/2018);
- indennità di reperibilità (art. 24 CCNL/2018);
- indennità di turno (art. 23 CCNL/2018);
- Servizio esterno PM (art. 56 quinquies CCNL/2018);
- servizio festivo (art. 24 c 1 CCNL/2000);
- PEO (art. 16 CCNL/2018);

b) risorse destinate per legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:

- “Incentivi per funzioni tecniche” di cui all’articolo 113 del decreto legislativo n°50/2016;
- compensi professionali (avvocatura) L’art. 27 del CCNL del 14/9/2000.

c) in indennità di comparto. Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l’erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di inquadramento del personale dipendente.

d) in compensi per produttività individuale e collettiva (incentivi). L’attribuzione al personale dipendente del compenso premiale incentivante la produttività è strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e al miglioramento quali – quantitativo dei servizi. Non è consentita l’attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati. L’utilizzo della quota di fondo destinata al compenso incentivante la produttività viene collegata alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione, differenziata per categoria di appartenenza, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all’amministrazione quale presupposto del premio (cfr. metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Monte di Procida approvato con delibera di G.C. n. 66 del 23.07.2018);

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 9/2019 n. 65/2019, n. 82/2019

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	Progressioni Economiche storicizzate al 2018 € 63.765,90 Risorse destinate per il 2019 € 20.729,72
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 24.682,20
Art. 70- bis, CCNL/2018– Indennità di CONDIZIONE LAVORO	€ 2.000,00
Art. 23 c 1 CCNL/2018 - indennità di TURNO	€ 22.294,86
Art. 24 c 1 CCNL/2018 - indennità di REPERIBILITA’	€ 22.259,38
Art. 24 c 1 CCNL/2000 SERVIZIO FESTIVO	€ 1.600,00
ART 56 QUINQUIES CCNL/2018	€ 5.000,00
Art. 70 QUINQUIES CCNL/2018 - indennità di SPECIFICHE RESPONSABILITA’	€ 47.166,67
Art 67 c3 lett f - compensi messi notificatori	€ 800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 44.373,11
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-----
Performance	€ 49.562,28
Decurtazione riallineamento importo 2016	
Altro	€ 44.373,00
Totale	€ 304.414,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l’abrogazione implicita delle norme di ogni CCDI precedente.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 23.07.2018) .

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche relative all'anno 2019 . Sono previste progressioni economiche anche per l'anno 2020 nella misura di € 10.364,86.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019, ci si attende un effettivo incremento della produttività del personale .

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 9 del 01.02.2018, n. 65 del 07.10.2019 e n. 82 del 03.12. nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	226.641
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	13.400
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	64.373
Totale risorse	304.414

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 216.436,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	4.909
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	4.776
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	521

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	800
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	12.600
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	20.000
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della risoluzione della Sezione Autonomie)	34.373
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	10.000

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 dal 2015 in poi	
Riduzione fondo – superamento tetto f.do 2016 (D.lgs 75/2017)	
Totale riduzioni di parte stabile	

Parte variabile	
Riduzione fondo – superamento tetto f.do 2016 (D.lgs 75/2016)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 226.641
Risorse variabili	€ 77.773
Totale fondo tendenziale	€ 304.414
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 226.641
Risorse variabili	€ 77.773
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 304.414

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.657,68 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 24.682,20
Progressioni orizzontali	€ 63.765,90
Compensi avvocatura (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 10.000,00
Incentivi progettazioni	€ 34.373,11
Rimborso notifiche	€ 800,00
Totale	€ 133.621,21

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 139.672,11, così suddivise:

Descrizione	Importo
INDENNITA' cond lavoro	€ 2.000,00
reperibilità	€ 22.259,38
turno	€ 13.864,60
turno fes	€ 8.430,26
servizio esterno	€ 5.000,00
servizio festivo	€ 1.600,00
LETTERA F	€ 47.166,67
Peo 2019	€ 20.729,72
performance	€ 49.742,28
totale	€ 170.792,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 133.621,21
Somme regolate dal contratto	€ 170.792,91
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 304.414,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 226.641, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 88.448. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2019 è stata destinata alle PEO la somma di € 20.729,72, la selezione sarà effettuata a norma del CCNL e del Regolamento Comunale sulle PEO.

Per l'anno 2020 è stata destinata alle PEO la somma di i € 10.364,86....., la selezione sarà effettuata a norma del CCNL e del Regolamento Comunale sulle PEO.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confrontato con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili		Risorse stabili	
	215.354	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 CCNL 2105/2016)	216.436
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 12,7)	24.074	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2016 (ART.67, C.2, LETT.A)	4.909
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.C. 14,5 PARTE FISSA)	8.596	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	4.776
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8, C.C. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.613	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	521
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 95/2001		PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 998-2009)		INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1 LETT. L), CCNL 998-2009			-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 998-2001 PARTE FISSA)			-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-09)	11.709		-
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA	12.080	P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE	35.872	DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IM PORTO 2016	-
TOTALE RISORSE STABILI	223.394,00		226.641,00
Risorse variabili soggette al limite		Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1 LETT. D), CCNL 998-2009 (1)		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1 LETT. D), CCNL 998-2009 (1)	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001 ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1 LETT. P), D.LGS 446/1997	5.000	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) (2)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 998-01 (3)		FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1 LETT. N), CCNL 998-2009		INTEGRAZIONE 12% - (ART. 15, C.2, CCNL 998-2009)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 998-2001 PARTE VARIABILE)	11.000	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)	800
INTEGRAZIONE 12% - (ART. 15, C.2, CCNL 998-2009)		SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1 LETT.C; EX ART.15 C.5 CCNL 98-01)	12.600
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)			-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 998-2001 ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 463/2006)			-
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE	821	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	15.179	Totale Risorse variabili soggette al limite	13.400
Risorse variabili NON soggette al limite		Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 998-2009)		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 998-2009)	20.000
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 998-2009)		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 998-2009)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 998-2001 ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 463/2006)	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della risoluzione della Sezione Autonomie)	34.373
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (4)	6.000	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (4)	10.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1 LETT. D), CCNL 998-2009 (1)		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1 LETT. D), CCNL 998-2009 (1)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMA 1 LETT. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	6.000	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	64.373
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.179	TOTALE RISORSE VARIABILE	77.773
TOTALE	244.573	TOTALE	304.414
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	238.573	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	230.357

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su due capitoli di spesa precisamente il cap. 1101 ed il cap.1101/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo cap. 1101 ed il cap.1101/2 del bilancio 2019.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai corrispondenti capitoli dei diversi servizi del bilancio 2019.

Le somme per IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli dei diversi servizi del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.