



# COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

N. 80 del Reg.

Data 27/6/2022

**Oggetto: "Regolamento per la progressione economica orizzontale" approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 59 del 18.04.2019.**

---

L'anno **duemilaventidue**, il giorno ventisette, del mese di Giugno, alle **ore 12:30**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita nella persona dei signori:

Giuseppe Pugliese	Sindaco	Presente
Teresa Coppola	Vice Sindaco	Presente
Gennaro Di Mare	Assessore	Presente
Tobia Massa	Assessore	Presente
Sergio Turazzo	Assessore	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale d.ssa Laura Simioli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Dott. Giuseppe Pugliese – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## ***Su proposta del Responsabile del VII Settore:***

**Premesso che** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche; Visto il comma 1, dell'art. 5, del C.C.N.L. 31/03/1999, secondo cui: "All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.";

Visto l'art. 13, del C.C.N.L. 31/03/1999, secondo cui: "Il trattamento tabellare iniziale del personale inserito nelle categorie A, B, C e D è indicato nella tabella allegato B. Esso corrisponde alla posizione economica iniziale di ogni categoria, salvo che per i profili delle categorie B e D, di cui all'art. 3, comma 7, per i quali il trattamento tabellare iniziale corrisponde, rispettivamente, ai valori economici complessivi indicati nelle posizioni B3 e D3. La progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina dell'art. 5 si sviluppa, partendo dal trattamento tabellare iniziale individuato nel comma 1, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive risultanti dalla tabella B";

Vista la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999;

Evidenziato che:

in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo nazionale 2016/- 2018 per il comparto Funzioni locali che ha, tra l'altro, con l'art. 16 ridisciplinato l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria;

- il nuovo contratto ha introdotto nel sistema di classificazione del personale, nuove posizioni economiche come riportate nella tabella C allegata al CCNL (A6 – B8- C6-D7)

Visto il regolamento Comunale in materia "regolamento per la progressione economica orizzontale" approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 59 del 18.04.2019;

Ravvisata la necessità di meglio specificare nei requisiti per concorrere alla selezione, la fattispecie del *dipendente assunto presso l'Ente in caso di mobilità*;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati, di modificare gli artt. 5 e 6 del "*regolamento per la progressione economica orizzontale*", approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 59 del 18.04.2019 nel modo che segue:

#### **TESTO PRECEDENTE**

##### **Art. 5 - REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE**

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. Il biennio di permanenza nella posizione economica in godimento deve essere interamente maturato alla data stabilita ai sensi dell'art. 3 del presente Regolamento in sede di contrattazione integrativa.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione inferiore al seguente punteggio: 70/100.

#### **TESTO MODIFICATO**

##### **Art. 5 - REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE**

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. Il biennio di permanenza nella posizione economica in godimento deve essere interamente maturato alla data stabilita ai sensi dell'art. 3 del presente Regolamento in sede di contrattazione integrativa.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel

triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione inferiore al seguente punteggio: 70/100. *Laddove il dipendente sia stato assunto a seguito di procedura di mobilità, può partecipare alle selezioni se ha maturato almeno 3 anni di servizio alla data del 1 gennaio dell'anno di avvio del procedimento e almeno 6 mesi di servizio presso il Comune di Monte di Procida.*

## TESTO PRECEDENTE

### **Art. 6 - REQUISITI SPECIFICI PER LA SELEZIONE**

I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni sono i seguenti:

#### **• Esperienza acquisita**

Per esperienza acquisita si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno di un ente locale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato sino alla data di indizione delle selezioni.

#### **• Contributo professionale**

Per Contributo professionale si intende:

- Capacità di polivalenza in merito alle funzioni del settore di appartenenza;
- Flessibilità nello svolgimento degli incarichi assegnati;
- Efficacia dell'azione amministrativa propria e del settore di competenza;
- Il contributo professionale tiene conto dei predetti criteri di valutazione con riferimento al triennio precedente di servizio presso il Comune di Monte di Procida.

.....

## TESTO MODIFICATO

### **Art. 6 - REQUISITI SPECIFICI PER LA SELEZIONE**

I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni sono i seguenti:

#### **• Esperienza acquisita**

Per esperienza acquisita si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno di un ente locale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato sino alla data di indizione delle selezioni.

#### **• Contributo professionale**

Per Contributo professionale si intende:

- Capacità di polivalenza in merito alle funzioni del settore di appartenenza;
- Flessibilità nello svolgimento degli incarichi assegnati;
- Efficacia dell'azione amministrativa propria e del settore di competenza;
- Il contributo professionale tiene conto dei predetti criteri di valutazione con riferimento al triennio precedente di servizio presso il Comune di Monte di Procida. *Laddove il dipendente sia stato assunto presso il comune di Monte di Procida a seguito di procedura di mobilità, si terrà conto di quanto previsto dall'art. 5 comma 3 nella valutazione del presente parametro.*

.....

Preso atto che si è proceduto a dare informativa alle OO.SS giusto prot. nr. 7655 del 16.05.2022;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della suddetta modifica al regolamento;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro delle Regioni ed Autonomie Locali vigenti; Visto l'articolo 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativo alle competenze della Giunta comunale;

Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U e pubblicare il documento approvato sul sito istituzionale dell'Ente.

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile

F.to Concetta Scuotto

Ai sensi dell'art. 49 del D. lgs 267/00, in merito alla regolarità tecnica si esprime parere:

**FAVOREVOLE**

f.to Concetta Scuotto

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la sopra riportata proposta;

Dato atto che in ordine alla stessa è stato espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 Tuel;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Ad unanimità dei voti legalmente resi,

### **DELIBERA**

Di approvare integralmente la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

**“Regolamento per la progressione economica orizzontale” approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 59 del 18.04.2019.**

e con successiva e unanime votazione

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.

*IL SEGRETARIO COMUNALE*

**F.to d.ssa Laura Simioli**

*IL PRESIDENTE*

**F.to Dott. Giuseppe Pugliese**

## **ESEGUIBILITA'**

*Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).*

*Dalla Residenza Municipale, li 27/6/2022*

*IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to d.ssa Laura Simioli*

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*Reg. Aff. n° 896 del 28/06/2022*

*Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 28/06/2022 e vi rimarrà pubblicata fino al 13/07/2022 per quindici giorni consecutivi.*

*Dalla Residenza Municipale, li 28/06/2022*

*IL Messo Comunale  
Guardascione Antonio*

---

*Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° 10139 del 28/06/2022*

*IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to d.ssa Laura Simioli*

---

*La presente copia è conforme all'originale*

*Dalla Residenza Municipale, li 28/06/2022*

*IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to d.ssa Laura Simioli*

---

