COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 119 del Reg. **Data 11/10/2022**	**Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024- ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Modifica.**

L'anno **duemilaventidue,** il giorno undici, **d**el mese di Ottobre, alle **ore 13:45** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita nella persona dei signori:

Giuseppe Pugliese	Sindaco	Presente
Ivana Barone	Assessore	Presente
Nicola Del Vaglio	Assessore	Presente
Tobia Massa	Assessore	Presente
Sergio Turazzo	Assessore	Assente

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale d.ssa Laura Simioli, il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Dott. Giuseppe Pugliese – assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Su proposta del Sindaco:

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 6 e l'art. 6-ter D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017

Visti:

–l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 che recita;

– l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni;

- l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Richiamata la precedente deliberazione n. 70 del 30.05.2020 "*Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022.-2024 – ricognizione annuale delle eccedenze*;

Considerato che nel corso dell'esercizio 2022 sono state presentate all'Ente dimissioni volontarie da parte di alcuni dipendenti , si è reso necessario procedere con una rimodulazione del piano assunzionale, prevedendo l'assunzione di una categoria C istruttore amministrativo, in sostituzione della previsione di assunzione di un istruttore amministrativo tecnico;

Preso atto

- del parere n. 8079 rilasciato in data 24.05.2022, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato per la deliberazione di approvazione del piano triennale dei

fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio,

- Che non comportando la modifica adottata con questa deliberazione nessuna variazione alla spesa asseverata dal revisore con il citato parere, non risulta necessario procedere con l'acquisizione di un parere ex novo;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

PROPONE

Di approvare la premessa della presente proposta di deliberazione, che qui si intende ripetuta e trascritta;

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 approvato con DGC n. 70/2022, in riferimento all'annualità 2022, come meglio specificato nell'allegato prospetto che forma parte integrante della presente deliberazione;

di dare atto che la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale resta coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e non comporta variazioni alla spesa asseverata con parere n. 8079 rilasciato in data 24.05.2022 dall'organo di revisione;

di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

f.to Giuseppe Pugliese

Ai sensi dell'art. 49 del D. lgs 267/00, in merito alla regolarità tecnica si esprime parere:

FAVOREVOLE

f.to Concetta Scuotto

Ai sensi dell'art. 49 del D. lgs 267/00, in merito alla regolarità contabile si esprime parere:

FAVOREVOLE

f.to Giovanni Padovano

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta;

Dato atto che in ordine alla stessa è stato espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 Tuel;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;
Ad unanimità dei voti legalmente resi,

DELIBERA

Di approvare integralmente la soprariportata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024- ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Modifica.

e con successiva e unanime votazione

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 134 comma 4° del DLgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE	*IL PRESIDENTE*
F.to d.ssa Laura Simioli	**F.to Dott. Giuseppe Pugliese**

ESEGUIBILITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Dalla Residenza Municipale, lì 11/10/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to d.ssa Laura Simioli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Aff. n° 1510 del 17/10/2022

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 17/10/2022 e vi rimarrà pubblicata fino al 1/11/2022 per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì 17/10/2022

IL Messo Comunale
Giuseppina Lubrano

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, t.u.e.l. n° 267/00, con nota prot.n° 16572 del 17/10/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to d.ssa Laura Simioli

La presente copia è conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li 17/10/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to d.ssa Laura Simioli