



**COMUNE DI MONTE DI PROCIDA**  
Città Metropolitana di Napoli

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DETERMINAZIONE**  
**N. 59 DEL 27.06.2022**  
**Reg. Gen. 589 del 28/06/2022**

**OGGETTO: trasformazione da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del contratto di lavoro di n. 1 dipendente di categoria D, pos. eco D1 adibito a istruttore direttivo contabile.**

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 30.05.2022 è stato approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024- ricognizione annuale eccedenze di personale;

Considerato che nella predetta deliberazione di G.C. n 70/2022, tra l'altro, l'organo esecutivo ha definito come obiettivo per l'anno 2022, la trasformazione in full time di un istruttore direttivo contabile, nel rispetto del vigente assetto normativo;

Rilevato che attualmente l'ente dispone di n. 1 istruttore direttivo contabile di categoria D, pos. Eco, D1, assunto in data 18.10.2021 a tempo part time (18 ore settimanali) indeterminato;

Considerato che, in tema di trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che: "Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.

Dato atto che, per quanto concerne Comuni e Regioni, modalità e limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni sono quelli dettati dal Decreto Legge n. 34/2019;

Visto, in particolare, l'articolo 33, comma 2, del predetto Decreto Legge n. 34/2019 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Considerato che la Giunta Comunale, con la predetta deliberazione n. 70/2022, ha ritenuto sussistere tutte le condizioni per poter programmare la trasformazione da part time in full time del rapporti di lavoro a tempo indeterminato in essere, in quanto, stante il nuovo assetto normativo introdotto dal Decreto Legge n. 34/2019, una trasformazione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a tempo pieno (ma anche un semplice incremento di ore) determina un mero aumento della spesa di personale, la quale deve essere compatibile con i parametri del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE e dei relativi valori soglia;

Accertato, in particolare, che la trasformazione con decorrenza 01.07.2022 da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ad oggi in essere a tempo parziale:

- rispetta il limite della spesa per il personale anno 2022 come da prospetto prodotto dal Servizio Finanziario allegato alla delibera di G.C. n. 55/2021;
- rispetta il margine assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019 utilizzabile per il personale a tempo indeterminato,
- rispetta il limite generale di spesa del personale;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Vista l'esigenza e l'utilità, pertanto, di trasformare da part time a full time il rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra l'Ente e l'Istruttore direttivo contabile dott. D'Oriano Gennaro, al fine di dare attuazione alla volontà programmatica espressa dalla Giunta Comunale con delibera n. 70/2022 su richiamata;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro, secondo lo schema allegato al presente atto;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo, in quanto:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'art. 33 del d. Lgs. n. 165/2001;
- non versa, nell'anno 2022, nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs. n.267/2000;
- è in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della L. 68/1999, tanto che, nel piano del fabbisogno occupazionale 2021/2023, non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

Richiamato il decreto Sindacale n.3 del 15.02.2022 con il quale, tra l'altro, la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore VII;

Vista la delibera di C.C. n. 30 del 20/06/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione relativo all'anno 2022 e pluriennale 2022/2024, in corso di pubblicazione;

Ritenuto che non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;

- non risultano rapporti di parentela o di amicizia tali da interferire con il presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di dare esecuzione all'atto deliberativo adottato dalla Giunta Comunale con delibera n. 70 del 30.05.2022;

#### DETERMINA

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare esecuzione alla delibera di Giunta Comunale n. 70 del 30.05.2022 finalizzata alla modifica del contratto di lavoro stipulato con il dipendente dott. D'Oriano Gennaro aumentando al medesimo il monte ore lavorativo da 18 a 36 ore settimanali con decorrenza a far data dal 01.07.2022 e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove viene adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le previgenti condizioni relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale;
- inquadramento economico;
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Di dare atto che al predetto dipendente è attribuito il trattamento economico iniziale della cat. D1 del vigente CCNL comparto Funzioni Locali, oltre la 13° mensilità, nonché la quota aggiuntiva per le persone a carico, se dovuta. I predetti emolumenti sono al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali come per legge;

Di approvare la bozza di contratto individuale di lavoro di aggiornamento del contratto esistente;

Di dare atto che il dipendente resta assegnato, al V Settore;

Di trasmettere copia della presente al servizio finanziario per l'assunzione del corrispondente impegno di spesa conseguente all'incremento del monte ore lavorativo del dipendente;

DI DARE ATTO altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art 1 comma 9 lett. e) della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;

DICHIARATA altresì espressamente con la sottoscrizione nella qualità di delegato del Titolare del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità presente atto al Regolamento Europeo n. 679 del 26 Aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

DICHIARATA allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento e delle misure previste dal vigente Piano triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza. Dichiarata infine la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 Novembre 2012, n. 190;

DI DARE ATTO che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013;

DI DARE ATTO del rispetto dell'art. 23 del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e quindi della pubblicazione e dell'aggiornamento semestrale nella apposita sezione dell'”Amministrazione trasparente” del presente atto, se rientrante nelle fattispecie indicate dall'articolo stesso;

DI TRASMETTERE copia del presente atto:

- al Settore I per la pubblicazione all'albo pretorio on line:

al Sig. Sindaco per l'esercizio del potere di controllo politico amministrativo di cui all'art 107 del D.lgs 267/2000.

Il Responsabile del VII Settore  
Dott.ssa Concetta Scuotto

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria delle presente determinazione ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.lgs 267/2000 che pertanto in data odierna, diviene esecutiva

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(dott. Giovanni Padovano)

Visto per la pubblicazione all'Albo Pretorio per gg.15 a far data dal 28 /06/2022

Il Messo Comunale  
Emanato Filiberto